



Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура Белгородской области
**СТАРООСКОЛЬСКАЯ
ГОРОДСКАЯ ПРОКУРАТУРА**

ул. Пролетарская, 24, г. Старый Оскол, 309530

27.03.2025 №3-1-2024/Прдп153-25-20140021



Заведующему
МБДОУ ДС №66 «Журавушка»

Хаустовой Мелине Анатольевне

dou66@so.belregion.ru

ПРОТЕСТ

на Коллективный договор
МБДОУ ДС №66 «Журавушка»
на 2025-2027 годы

Старооскольской городской прокуратурой в ходе мониторинга официальных интернет-страниц дошкольных образовательных учреждений городского округа установлено, что отдельные положения Коллективного договора на МБДОУ ДС №66 «Журавушка» на 2025-2027 годы, не соответствуют требованиям трудового законодательства.

В соответствии со ст.22 ТК РФ работодатель обязан вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном ТК РФ; предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением.

Федеральным законом от 08.08.2024 №268-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» внесены изменения в ст.115 ТК РФ, вследствие чего добавлено положение о том, что ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Между тем, положения Коллективного договора МБДОУ ДС №66 «Журавушка» на 2025-2027 годы данной нормы права не содержат.

Как следует из ст.45 ТК РФ отраслевое (межотраслевое) соглашение устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли (отраслей). Отраслевое (межотраслевое) соглашение может заключаться на федеральном, межрегиональном, региональном, территориальном уровнях социального партнерства. Оно обязательно к применению при заключении местных отраслевых соглашений, коллективных договоров в учреждениях и организациях, находящихся в ведении Министерства образования Белгородской области, трудовых договоров с работниками и при разрешении индивидуальных трудовых споров.

27.03.2024 Минпросвещения России, Профсоюзом работников народного образования и науки РФ утверждено «Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2024-2026 годы (срок действия с 01.01.2024 по 31.12.2026).

Старооскольская городская прокуратура
Белгородской области

№ 3-1-2024/Прдп153-25-20140021

В соответствии с Отраслевым соглашением работодатель обязан производить оплату труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших Республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет. В целях реализации указанного ранее положения, учет квалификационных категорий педагогических работников проводится образовательной организацией, с которой указанные лица состоят в трудовых отношениях или поступают на работу. Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших Республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист; выписка из протокола аттестационной комиссии; трудовая книжка; распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории. Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории. Решение по результатам рассмотрения представленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет, с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной организации вступает в силу с даты его подписания руководителем.

Согласно п.5.10 Отраслевого соглашения, ранее процитированные положения являются обязательными для включения в Коллективные договоры в том числе и дошкольных образовательных учреждений, однако Раздел 4 «Оплата труда и нормы труда» Коллективного договора МБДОУ ДС №66 «Журавушка» на 2025-2027 годы, соответствующими положениями не дополнен.

Федеральным законом от 06.04.2024 №70-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» в ТК РФ добавлена ст.264.1, из которой следует, что расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п.1, 5 - 8, 10 или 11 ч.1 ст.81 или п.2 ст.336 ТК РФ).

Вместе с тем, положения Коллективного договора МБДОУ ДС №66 «Журавушка» на 2025-2027 годы отсылки к данной норме права не содержат.

Отраслевым соглашением Министерства образования Белгородской области и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026» предписано, что средний заработок за

время вынужденного простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, выплачивается в том числе в при принятии соответствующего решения оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента РФ от 19.10.2022 №757 «О мерах, осуществляемых в субъекте Российской Федерации в связи с Указом Президента РФ от 19.10.2022 №756».

Между тем, п.4.10 Коллективного договора МБДОУ ДС №66 «Журавушка» на 2025-2027 годы соответствующей нормой не дополнен.

Согласно п.24 ч.3 ст.214 ТК РФ работодателю вменено в обязанность вести реестр (перечень) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также обеспечить доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов. Однако соответствующий раздел Коллективного договора МБДОУ ДС №66 «Журавушка» на 2025-2027 данного положения не содержит.

Часть 4 ст.8 ТК РФ содержит норму-гарантию, не допускающую применения тех локальных нормативных актов, которые ухудшают положение работников по сравнению с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами.

На основании изложенного, руководствуясь ст.23 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест с участием прокурора и привести в соответствие с действующим на территории РФ трудовым законодательством Коллективный договор МБДОУ ДС №66 «Журавушка» на 2025-2027 годы.

2. О результатах рассмотрения протеста и принятых мерах незамедлительно сообщить в прокуратуру в письменной форме в установленный законом десятидневный срок с приложением заверенной копии локального нормативного акта в новой редакции.

Одновременно разъясняю, что ст.17.7 КоАП РФ предусмотрена ответственность за невыполнение законных требований прокурора, вытекающих из его полномочий.

Заместитель Старооскольского
городского прокурора

советник юстиции

Е.И. Терских

А.С. Воротынцев, тел. +79103676700

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00C31323B1970590F6EC0ECAC1FEF32CF9

Владелец Терских Елена Ивановна

Действителен с 13.02.2024 по 08.05.2025